

POLITICA INTEGRATA PER LA SICUREZZA, QUALITA' E AMBIENTE

Rev.1

La Società scrivente opera per essere riconosciuta come un'organizzazione eccellente, votata all'innovazione, rispettosa del territorio, della salute e sicurezza dei propri lavoratori, capace di soddisfare le esigenze dei clienti con dinamicità e con soluzioni tecnologicamente avanzate.

La Direzione di Arbizzi Soc. coop, per scelta etica, assume l'impegno di gestire l'azienda avendo cura degli interessi e delle aspettative di tutte le parti interessate. In particolare, la Direzione pone la massima cura nel rispetto delle leggi vigenti, degli impegni contrattuali assunti verso i lavoratori, i clienti, i fornitori, i collaboratori e nel massimo rispetto, tutela del benessere, della salute e sicurezza sul lavoro, dell'ambiente circostante.

Il miglioramento continuo in tema di salute e sicurezza sul lavoro, ambiente e qualità del servizio offerto costituisce uno dei più importanti obiettivi strategici aziendali.

La Direzione ha individuato nelle norme ISO 45001-9001-14001 i riferimenti internazionalmente riconosciuti per il miglioramento continuo delle proprie prestazioni aziendali.

Nel rispetto dei valori del lavoro e delle persone che costituiscono l'organizzazione, la Società scrivente deve perseguire le finalità di seguito indicate:

- Commercializzare all'ingrosso materiali da imballaggio tenendo presenti le esigenze e le aspettative degli utilizzatori, dei lavoratori e della collettività di riferimento, fornendo un'adeguata assistenza post vendita
- incentivare l'innovazione nei processi di stoccaggio e consegna, orientando lo sviluppo verso la sperimentazione di nuovi metodi per il controllo dei processi, investendo in attrezzature tecnologicamente avanzate e coinvolgendo personale qualificato
- assicurare il rispetto dei piani di manutenzione dei mezzi e delle attrezzature utilizzati dall'organizzazione al fine di ridurre potenziali possibilità di rischio per gli operatori che ne fanno uso
- attuare criteri di selezione e qualifica dei fornitori basati sulla qualità dei prodotti e dei servizi forniti, sulla flessibilità e tempestività delle forniture e sulla competenza tecnica del personale e sul rispetto delle norme di salute e sicurezza
- promuovere la cultura della salute e della sicurezza sul lavoro, incentivando la formazione continua dei lavoratori sui temi della prevenzione e della protezione dai rischi, agevolando la partecipazione e la consultazione dei lavoratori a tutti i livelli ai fini del miglioramento continuo e della riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro.
- migliorare continuamente le condizioni di lavoro, il sistema di prevenzione e protezione dagli infortuni e dalle malattie professionali.

In ottica di miglioramento della qualità la Direzione si impegna a:

- soddisfare la clientela attraverso la continua ricerca di prodotti innovativi, l'attenzione costante alla qualità e all'efficienza dei servizi e dei prodotti
- garantire la soddisfazione del personale interno coinvolgendolo nel conseguimento degli obiettivi aziendali, attribuendo le giuste motivazioni e gratificazioni al fine di conseguire la massima partecipazione
- garantire l'attuazione di procedure rapide per la soluzione dei Reclami dei Clienti, garantendo ai Clienti stessi la massima attenzione
- coinvolgere pienamente tutte le persone che lavorano nell'interesse della società, fornire consapevolezza sull'influenza che il proprio operato ha sulla qualità dei servizi forniti

Nel campo della sostenibilità l'azienda si impegna costantemente a:

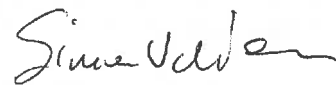
- cercare e creare soluzioni ecosostenibili che riducono al massimo l'impatto ambientale, partecipando allo sviluppo di prodotti di alta qualità, innovativi ed ecologici, oltre a sistemi di confezionamento in grado di garantire risparmi economici molto alti.
- mantenere la neutralità carbonica mediante la compensazione delle emissioni totali di gas serra generate ogni anno e l'acquisto di crediti di carbonio certificati e riconosciuti dall'UNFCCC (Convenzione Quadro delle Nazioni Unite sui Cambiamenti Climatici).
- sostenere progetti di conservazione e salvaguardia della flora e della fauna in altre aree del mondo

- responsabilizzare la collettività sull'importanza di uno sviluppo che sia il più possibile sostenibile mediante: attività mirate di formazione, divulgazione e condivisione degli obiettivi; promozione di comportamenti mirati alla riduzione dei consumi energetici e di carta

Per rendere misurabile il miglioramento, la Direzione stabilisce degli obiettivi annuali basati su indicatori di processo. L'effettivo raggiungimento degli obiettivi annuali è verificato dalla Direzione in occasione di sessioni annuali di riesame. In particolare, la Direzione ha promosso la costituzione di un comitato per la salute e la sicurezza sul lavoro che coinvolge lavoratori a tutti i livelli dell'organizzazione e svolge la propria attività in orario di lavoro ai fini dell'individuazione delle opportunità di miglioramento continuo.

A tutto il personale della Società è richiesto di collaborare positivamente affinché gli obiettivi aziendali siano realizzati con successo.

Reggio Emilia, 27/11/2023



LEGALE RAPPRESENTANTE



RESP. SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO