



## **CODICE ETICO**

Arbizzi società cooperativa nasce a Reggio Emilia nel luglio 2014 da un'operazione di workers buyout, rilevando la precedente "srl" operante sul territorio dalla fine degli anni '90. Commercializza materiali da imballaggio ed attrezzature prevalentemente nel nord Italia; sede legale ed operativa sono ubicate a Cavriago (RE), in una nuova struttura ad alta efficienza energetica.

Salvaguardia dei valori fondamentali dell'uomo, rispetto dei principi generali di legalità, trasparenza, diligenza, professionalità, orientamento alla redditività e buona fede, sono alcuni dei valori fondamentali alla base del nostro **Codice Etico** e pongono in primo piano il benessere delle persone che lavorano. Il rispetto dei valori citati si concretizza in alcuni punti essenziali:

- La nostra azienda è una cooperativa aperta, democratica, autonoma
- Partecipando al movimento cooperativo, ci impegniamo nella difesa dei diritti e degli interessi di tutti i lavoratori, nella salvaguardia della salute, nella valorizzazione del lavoro, nei rapporti solidali tra le persone, nel rispetto dell'ambiente e nell'uso appropriato delle risorse
- Il benessere dei lavoratori si realizza adottando una concreta politica di welfare
- La Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro costituisce per noi un elemento imprescindibile: motivo per cui applichiamo i dettami delle norme ISO in questo campo
- Particolare attenzione è riservata alla formazione. La nostra azienda promuove ed incentiva la formazione continua dei propri dipendenti, per una gratificante crescita professionale che apporti sempre maggiori competenze al collettivo
- La correttezza nei confronti di tutti i Destinatari-Stakeholders (*Umane risorse, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, organi di informazione*) del **Codice Etico** è obiettivo irrinunciabile della Arbizzi soc coop. Responsabilità di tutti i Destinatari è rispettare le disposizioni del Codice Etico nell'esercizio dei propri compiti e verificarne l'applicazione nell'ambito della propria competenza, nonché segnalarne qualsiasi violazione

- Approvato da "soci e dipendenti" il 22 marzo 2022